



Sembrando Derechos, Cosechando Mejores Futuros  
Sowing Rights, Harvesting Better Futures

# TRABAJO FORZOSO

EL TRABAJO FORZOSO ESTÁ  
COMPUESTO DE DOS ELEMENTOS

TRABAJO  
INVOLUNTARIO

+

PENA DE  
AMENZA

=

TRABAJO FORZOSO

¿Llegué por mi propia voluntad  
a este trabajo, y decidí tomarlo  
sabiendo qué me ofrecían y qué  
me pedían sin engaños?

Sí no es así, se trata de un trabajo  
"involuntario"



¿Puedo dejar de trabajar en  
cualquier momento, sin que me  
amenacen o castiguen a mí, a mi  
familia o a mis compañeros?

Si no es así, puede tratarse de  
una situación de amenaza.

## CONDICIONES DE TRABAJO

Horario  
Duración de contrato



## CONDICIONES DE VIDA

Hospedaje  
Transporte  
Comida







Sembrando Derechos, Cosechando Mejores Futuros  
Sowing Rights, Harvesting Better Futures

# PAGOS Y SANCIONES

## SALARIOS E INCENTIVOS

Pago

## PRÉSTAMOS Y DESCUENTOS



Seguridad social

## SANCIONES Y CONSECUENCIAS



Sanciones  
descontadas  
del salario



# TRABAJO FORZOSO: CONSIDERACIONES CLAVE ANTES DE ACEPTAR UN TRABAJO

## EL TRABAJO FORZOSO ES:

Algo que pudiera ser difícil de identificar y de medir. Como trabajadores, podemos hacernos *dos preguntas sencillas* que nos ayuden a verificar si hay algún riesgo, o no, relacionado con nuestro trabajo.

**1** ¿Llegué por mi propia voluntad a este trabajo, y decidí tomarlo sabiendo qué me ofrecían y qué me pedían sin engaños?

Si **NO** es así, se trata de un trabajo "involuntario"

**2** ¿Puedo dejar de trabajar en cualquier momento, sin que me amenacen o castiguen a mí, a mi familia o a mis compañeros?

Si **NO** es así, puede tratarse de una situación de amenaza



INVOLUNTARIEDAD + AMENAZA DE UNA PENA CUALQUIERA  
= **TRABAJO FORZOSO**



## ANTES DE INICIAR UN TRABAJO, HAGA LAS SIGUIENTES PREGUNTAS CLAVES PARA EVITAR UN ENGAÑO

Aunque como trabajadores tal vez tengamos poco control sobre algunos aspectos de nuestro trabajo, sí podemos asegurarnos

ANTES de iniciar un empleo de que contamos con los elementos para tomar una decisión bien informada.

### 1 Solicite siempre los datos del patrón para el que estará trabajando, incluyendo:

- Nombre completo de la persona o empresa
- Dirección
- Datos de contacto

### 3 Préstamos y descuentos:

- ¿Hay descuentos a mi salario?
- ¿Para qué son?
- ¿Descuentan pagos al seguro social automáticamente?
- ¿Hay la posibilidad de préstamos?
- ¿Si hay préstamos, cuáles son la condiciones de pago?

### 5 Condiciones de trabajo:

- ¿Cómo es la jornada laboral?
- ¿Cuál es el horario de trabajo y descanso?
- ¿Se pagan horas extras?
- ¿Hay beneficios, como el seguro social?
- ¿Hay algún otro beneficio?
- ¿Cuál es la duración del contrato?

### 6 Condiciones de vida:

- ¿Me ofrecen albergue?
- ¿Transporte?
- ¿Comida?
- ¿Está incluido como parte de mi trabajo o lo tengo que pagar?
- ¿Me descuentan estos beneficios de mi sueldo?
- ¿Cuáles son las condiciones físicas del albergue?

### 2 Salarios e incentivos:

- ¿Cuánto me pagan?
- ¿Es por día o por destajo?
- ¿Cómo me pagan?
- ¿Cuál es el día y lugar de pago?
- ¿Existe algún incentivo económico o en especie adicional a mi salario?
- ¿Bajo qué condiciones o circunstancias es otorgado?

### 4 Sanciones y consecuencias:

- ¿Qué sanciones hay relacionadas a mi trabajo o conducta?
- ¿Me descuentan si recojo tabaco de cierta manera?
- ¿Qué consecuencias hay si quiero renunciar?





## INSTITUCIONES Y PROGRAMAS DE APOYO PARA TRABAJADORES

PROGRAMA / INSTITUCIÓN	POBLACIÓN A LA QUE VA DIRIGIDO	TIPO DE APOYO	DATOS DE CONTACTO
<b>TPN (Canal de Comunicación)</b>	Trabajadores(as) agrícolas del cultivo de tabaco que laboran en campos bajo contrato con TPN.	Proporcionar información, conciliación, solución de problemas laborales, atención de denuncias, atención de quejas.	Traductores y Técnicos ALP (en persona)  Línea SUSTENTA Tel. 31.1219.4845  Canal de comunicación Tel. 33.4171.1914
<b>Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET)</b>	Personas trabajadoras.	Representar o asesorar a los trabajadores siempre que lo soliciten, ante cualquier autoridad, en las cuestiones que se relacionen con la aplicación de las normas de trabajo.	Av. Ignacio Allende 110-despacho 203, Col. Centro, CP. 63000, Tepic, Nayarit.  Tel: 31.1216.5436
<b>Unidad de soluciones alternas (USAP) en la Agencia del Ministerio Público</b>	Víctimas, ofendidos o comunidades afectadas, además de auxiliar a las personas involucradas en la comisión de un hecho con apariencia de delito, considerados como no graves, imprudenciales o patrimoniales.	Atienden a las personas de manera gratuita. Si su problema se trata de un delito o violencia, los refieren al ministerio público para que hagan su denuncia, brindándoles orientación y acompañamiento psicológico y legal. En cualquier otro caso, los refieren al servicio adecuado.	Colegio Militar s/n (a un costado del CERESO Regional). Salida Carretera los Corchos Colonia Centro, C.P. 63550 Santiago Ixcuintla  Tel. 32.3114.1716

