

# TRABAJO FORZOSO: CONSIDERACIONES CLAVE ANTES DE ACEPTAR UN TRABAJO

## EL TRABAJO FORZOSO ES:

Algo que pudiera ser difícil de identificar y de medir. Como trabajadores, podemos hacernos **dos preguntas sencillas** que nos ayuden a verificar si hay algún riesgo, o no, relacionado con nuestro trabajo.

- 1** ¿Llegué por mi propia voluntad a este trabajo, y decidí tomarlo sabiendo qué me ofrecían y qué me pedían sin engaños?

Si **NO** es así, se trata de un trabajo "involuntario"

- 2** ¿Puedo dejar de trabajar en cualquier momento, sin que me amenacen o castiguen a mí, a mi familia o a mis compañeros?

Si **NO** es así, puede tratarse de una situación de amenaza



INVOLUNTARIEDAD + AMENAZA DE UNA PENA CUALQUIERA  
**= TRABAJO FORZOSO**

## ANTES DE INICIAR UN TRABAJO, HAGA LAS SIGUIENTES PREGUNTAS CLAVES PARA EVITAR UN ENGAÑO

Aunque como trabajadores tal vez tengamos poco control sobre algunos aspectos de nuestro trabajo, sí podemos asegurarnos

ANTES de iniciar un empleo de que contamos con los elementos para tomar una decisión bien informada.

### 1 Solicite siempre los datos del patrón para el que estará trabajando, incluyendo:

- Nombre completo de la persona o empresa
- Dirección
- Datos de contacto

### 3 Préstamos y descuentos:

- ¿Hay descuentos a mi salario?
- ¿Para qué son?
- ¿Descuentan pagos al seguro social automáticamente?
- ¿Hay la posibilidad de préstamos?
- ¿Si hay préstamos, cuáles son la condiciones de pago?

### 5 Condiciones de trabajo:

- ¿Cómo es la jornada laboral?
- ¿Cuál es el horario de trabajo y descanso?
- ¿Se pagan horas extras?
- ¿Hay beneficios, como el seguro social?
- ¿Hay algún otro beneficio?
- ¿Cuál es la duración del contrato?

### 6 Condiciones de vida:

- ¿Me ofrecen albergue?
- ¿Transporte?
- ¿Comida?
- ¿Está incluido como parte de mi trabajo o lo tengo que pagar?
- ¿Me descuentan estos beneficios de mi sueldo?
- ¿Cuáles son las condiciones físicas del albergue?

### 2 Salarios e incentivos:

- ¿Cuánto me pagan?
- ¿Es por día o por destajo?
- ¿Cómo me pagan?
- ¿Cuál es el día y lugar de pago?
- ¿Existe algún incentivo económico o en especie adicional a mi salario?
- ¿Bajo qué condiciones o circunstancias es otorgado?

### 4 Sanciones y consecuencias:

- ¿Qué sanciones hay relacionadas a mi trabajo o conducta?
- ¿Me descuentan si recojo caña de azúcar de cierta manera?
- ¿Qué consecuencias hay si quiero renunciar?



## INSTITUCIONES Y PROGRAMAS DE APOYO PARA TRABAJADORES

PROGRAMA / INSTITUCIÓN	POBLACIÓN A LA QUE VA DIRIGIDO	TIPO DE APOYO	DATOS DE CONTACTO
<b>Bellavista - Mecanismo de Quejas</b>	Trabajadores(as) agrícolas del cultivo de caña de azúcar que laboran con la CNC y CNPR en la cadena de suministro de Tala.	Proporcionar información, conciliación, solución de problemas laborales, atención de denuncias, atención de quejas.	CNC Teléfono: 38.7799.0036  CNPR Teléfono: 38.7799.0019  Ingenio Teléfono: 38.7799.0010
<b>Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET)</b>	Personas trabajadoras	Representar o asesorar a los trabajadores y a sus sindicatos en las cuestiones que se relacionen con la aplicación de las normas de trabajo para la defensa del trabajador o sindicato.	Avenida Chapultepec Norte, número 15, piso 8, en el inmueble corporativo denominado Torre Chapultepec, Colonia Ladrón de Guevara, código postal 44600, Municipio de Guadalajara, Jalisco.  Teléfono: 5588748624 Ext:20024 5588748625 Ext:20025  orientacionprofedet@stps.gob.mx