

Información clave para el proceso de reclutamiento



Datos sobre el trabajo



Datos sobre el patrón



Información sobre las condiciones de trabajo



Información sobre pagos y prestaciones



Requisitos para poder ser contratado(a)

Información clave en el contrato escrito de trabajo



Datos generales
del patrón



Condiciones de
trabajo



Datos generales
del/la trabajador(a)



Principales
obligaciones del/
la trabajador(a)



Principales
obligaciones del
patrón



Designación de
beneficiarios

CONDICIONES DE CONTRATACIÓN Y EMPLEO: EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO

Una vez que manifieste su interés por un puesto de trabajo, se encontrará en las primeras fases de la **contratación** y querrá asegurarse de que dispone de la siguiente información:



DATOS SOBRE EL TRABAJO

Incluye información sobre el tipo de contrato (temporal, indefinido, etc.), la duración de las actividades, el lugar de trabajo y las actividades que se espera que se realice.



DATOS SOBRE EL PATRÓN

Incluye información sobre el nombre del empresario, la dirección y el número de teléfono.





INFORMACIÓN SOBRE LAS CONDICIONES DEL TRABAJO

Incluye información sobre el tipo de trabajo que se espera que se realice (como cortar, cosechar y ensartar), si se proporcionará formación y detalles sobre el equipo de protección personal, así como otros elementos relacionados con las instalaciones como baños, espacio para cocinar y comer, entre otros.



INFORMACIÓN SOBRE SALARIO Y PRESTACIONES

Incluye información sobre salario, jornada laboral, periodos de descanso, suministro de herramientas, pago de incentivos (si los hay), alojamiento gratuito o pagado (para trabajadores foráneos), transporte y servicios de guardería.



REQUISITOS PARA PODER SER CONTRATADO(A)

Incluye información sobre requisitos de edad de los trabajadores, experiencia laboral previa o formación en el puesto de trabajo que puede proporcionarse. También detalla los requisitos sobre documentos de identidad para acreditar la edad.

CONDICIONES DE CONTRATACIÓN Y EMPLEO: EL CONTRATO ESCRITO

Una vez que haya decidido aceptar un trabajo, debe tener un acuerdo con su patrón sobre las condiciones del trabajo a realizar. Esto se denomina **contrato de trabajo**. Debes asegurarte de tener a mano los siguientes detalles sobre el trabajo que aceptas:



DATOS GENERALES DEL PATRÓN

Deben incluir el nombre, la edad, el sexo, el número de identificación personal y fiscal, así como la dirección personal. Esta información es importante para saber con quién ponerse en contacto y dónde acudir si necesitas hablar en algún momento.



DATOS GENERALES DEL/LA TRABAJADOR(A)

Son los datos que te identifican como la persona que tiene una relación laboral con tu patrón. Debe incluir tu nombre completo, edad, sexo, CURP, RFC y domicilio particular.



CONDICIONES DEL TRABAJO

Esta parte describe lo que se espera que hagas como parte de tu trabajo, enumera las tareas que se espera que realices, el lugar donde realizarás el trabajo (parcela u otro), la duración de la jornada laboral de 8 horas, el salario que recibirás (que no debe ser inferior al salario mínimo) y el método de cálculo del salario (por cuerda, pieza u otro), así como la forma en que se efectuará el pago, y define el día de descanso por cada 6 días de trabajo, que debe definirse de mutuo acuerdo con tu empresario o jefe.



PRINCIPALES OBLIGACIONES DEL PATRÓN

Indica las obligaciones que tiene el empresario para que puedas desempeñar bien tu trabajo. Incluye aspectos como la entrega de herramientas y equipos de protección individual, la entrega de vales de pago y, para los trabajadores extranjeros, la disponibilidad de alojamiento y servicios de cuidado de niños de entre 1,5 y 15 años sin coste alguno para ti. También se exige el suministro de agua potable, disponibilidad de baños en el lugar de trabajo, asistencia médica en caso necesario, transporte cuando el lugar de trabajo esté a más de 1 kilómetro de distancia, y otras prestaciones.



PRINCIPALES OBLIGACIONES DEL/LA TRABAJADOR(A)

La primera obligación es presentar la documentación que acredite que tiene 18 años o más, participar en la formación, firmar los recibos de salarios, utilizar y cuidar correctamente los equipos de protección individual y las herramientas de trabajo, enviar a los niños de entre 1,5 y 15 años a los servicios de guardería, utilizar y cuidar correctamente las instalaciones de la vivienda.



DESIGNACIÓN DE BENEFICIARIOS

Cuando por cualquier motivo no pueda cobrar sus pagos pendientes, deberá indicar los nombres completos y el parentesco de las personas a las que autoriza a cobrar dichos pagos y la distribución (en porcentaje) de los mismos.