

VERITÉ

Fair Labor. Worldwide.

Verité es una creciente organización sin fines de lucro galardonada que ilumina y aborda graves violaciones de derechos humanos y derechos laborales en fábricas, granjas y otros lugares de trabajo alrededor del mundo. Servimos a clientes del sector público y privado incrementando su comprensión de los problemas de derechos laborales en las cadenas de suministro globales y desarrollando sus habilidades para resolver esos problemas.

Título Oficial de Monitoreo y Evaluación – México

Ubicación México

Rol Verité está buscando un Oficial de Monitoreo y Evaluación (M&E) con sede en México para un proyecto de cuatro años financiado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (USDOL). El proyecto tiene la meta de aumentar acciones lideradas localmente para abordar colectivamente el trabajo infantil y el trabajo forzoso en municipios específicos de México. El Oficial de M&E dirigirá el desarrollo y supervisará la implementación de todas las actividades de M&E del programa, incluyendo el Proceso de Planificación Integral de Monitoreo y Evaluación (CMEP) del USDOL.

La posición dependerá de la recepción de fondos del donante y se prevé que el trabajo comenzaría en el primer trimestre de 2024. La posición requerirá viajes ocasionales a los Estados Unidos y a las áreas geográficas de intervención del proyecto dentro de México. Se recomienda altamente que presenten su solicitud ciudadanos de México.

Responsabilidades

Liderar todos los aspectos de las actividades de M&E del proyecto, incluyendo el desarrollo y la revisión de los documentos CMEP de USDOL y las herramientas y planes de trabajo relacionados con el proyecto.

Servir como el enlace principal con USDOL para los informes relacionados con M&E y las evaluaciones intermedias y finales.

Seleccionar, capacitar y supervisar a los oficiales de campo de M&E y consultores externos según sea necesario.

Diseñar y gestionar sistemas de bases de datos de seguimiento de beneficiarios y de rendimiento de proyectos.

Realizar el análisis y desglose de datos según sea necesario.

Gestionar el seguimiento continuo de los indicadores del proyecto y el seguimiento del progreso contra los objetivos de rendimiento del proyecto.

Asegurar la calidad y puntualidad de todos los entregables de M&E del programa.

Llevar a cabo otras tareas relacionadas según sea necesario.

Cualificaciones requeridas

Mínimo cinco años de experiencia en un puesto senior de M&E responsable de implementar actividades de M&E para proyectos internacionales de derechos humanos, derechos laborales o de desarrollo.

Licenciatura o maestría en estadística, demografía, políticas públicas, desarrollo internacional, economía o campo relacionado.

	Éxito comprobado en el diseño, implementación y operación de ciclos completos de sistemas de M&E desde el inicio del proyecto hasta las etapas de cierre.
	Experiencia en el diseño y gestión de sistemas de seguimiento y bases de datos de beneficiarios.
	Experiencia en la planificación estratégica y medición del desempeño, incluyendo la selección de indicadores, el establecimiento de objetivos, la presentación de informes y la gestión de bases de datos.
	Conocimiento de las principales metodologías de evaluación (por ejemplo, cualitativa, cuantitativa, método mixto e impacto) y metodologías de recopilación y análisis de datos.
	Experiencia en el desarrollo y refinamiento de herramientas de recopilación de datos y en la supervisión de evaluaciones de calidad de datos.
	Capacidad para facilitar y servir como enlace del proyecto para evaluaciones gestionadas externamente.
	Capacidad para mantener relaciones de trabajo con todas las partes interesadas del proyecto, incluyendo el personal de Verité y los socios públicos, privados y de la sociedad civil.
	Habilidades excepcionales de multitarea y priorización, aunadas a fuertes habilidades creativas para resolver problemas.
	Fluidez a nivel nativo en español y fluidez a nivel profesional en inglés oral y escrito.
	Debe residir en México.
Calificaciones preferidas	
	Un certificado avanzado en M&E, estadística o economía.
	Familiaridad con el sector agrícola mexicano.
	Experiencia previa con proyectos financiados por el gobierno de los Estados Unidos (USDOL, USAID, US Department of State, etc.)
Calificaciones para todos los puestos de Verité	
	Demuestra un fuerte compromiso personal con la misión de Verité o los objetivos de justicia social relacionados en derechos humanos, asuntos laborales, derecho internacional o responsabilidad social corporativa.
	Demuestra competencia profesional y/o experiencia personal pensando y trabajando de manera efectiva a través de las fronteras. *
	Demuestra sensibilidad y competencia al interactuar con las diversas poblaciones marginadas afectadas por la misión de Verité en todo el mundo.
	Confiabilidad personal y compromiso con el éxito organizacional.
	Mantiene la confidencialidad en las comunicaciones según corresponda.
Sueldo	\$65,000.00 - \$75,000.00 USD anualmente acorde con las calificaciones y la experiencia.
Para aplicar	Envíe un currículum vitae y una breve carta de presentación a través del portal de solicitud de Verité en www.verite.org/careers . No se aceptarán consultas telefónicas o por correo electrónico para este puesto.

*Estos incluyen, pero no se limitan a género, raza, religión, edad, discapacidad, identidad de género, orientación sexual, estado civil, estado de embarazo, nacionalidad, clase, opinión política, afiliación sindical u origen social o étnico.

Verité está comprometido con una fuerza laboral diversa y es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades que no discrimina a ningún empleado o solicitante de empleo por motivos de raza, color, sexo,

edad, origen nacional, religión, orientación sexual, identidad y/o expresiones de género, condición de veterano y base de discapacidad o cualquier otra clase protegida federal, estatal o local. El trabajo diario de Verité para lograr nuestra visión de un mundo donde las personas trabajan en condiciones seguras, justas y legales está inherentemente vinculado a temas de diversidad, equidad e inclusión. Reconociendo que el mercado laboral y las instituciones han marginado durante mucho tiempo a las personas de color, las personas LGB TQ +, las mujeres y las personas de clase trabajadora, sentimos la necesidad de ser particularmente proactivos para alentar a los candidatos que se identifican como tales a postularse.