

Verité es una organización sin fines de lucro, galardonada y en crecimiento que ilumina y aborda violaciones serias de derechos humanos y derechos laborales en fábricas, actividades agrícolas y otros lugares de trabajo alrededor del mundo. Servimos a clientes de los sectores público y privado con la construcción de su comprensión interna de los problemas asociados con los derechos laborales que enfrentan en sus cadenas de suministro y sus operaciones, y el desarrollo de habilidades para resolver esos problemas.

Título de la posición | **Especialista en aprendizaje y desarrollo en América Latina**

La posición de Especialista Internacional en Educación de Adultos apoyará al Centro de Capacitación de Verité en el desarrollo de marcos curriculares y materiales, así como el desarrollo de capacitaciones.

El Centro de Capacitación de Verité guía y apoya a los programas de capacitación implementados por Verité como un centro de excelencia en la revisión de currículos, diseño pedagógico, desarrollo de materiales y asistencia técnica para mejorar la calidad, consistencia, eficiencia e implementación de resultados de capacitación que mejoren los derechos de las personas trabajadoras.

Ubicación | Esta posición es remota con requerimientos de viaje por un máximo del 30% a México y a otros destinos internacionales. Se tiene una fuerte preferencia por una persona candidata que se encuentre basada en México.

Fecha de publicación | 15 de Agosto de 2022

Tareas y responsabilidades específicas

Diseñar planes de lección y materiales de capacitación para una gama amplia de alumnos adultos a nivel internacional, incluyendo actores corporativos globales y regionales, coaliciones de industria, agencias gubernamentales y de la sociedad civil, organizaciones de productores, y trabajadores en los sectores agrícola, manufactura y servicios.

Conceptualizar y desarrollar materiales de capacitación, presentaciones, ejercicios y actividades de aprendizaje, incluyendo el proporcionar apoyo al desarrollo de guiones gráficos (storyboards) para espacios de aprendizaje mixtos (sincrónicos y asincrónicos).

Entrevistar a clientes actuales y potenciales, así como al personal interno para evaluar las necesidades de capacitación.

Crear presentaciones para capacitación visuales, en audio e interactivas, así como herramientas que fortalezcan los materiales de capacitación.

Facilitar la capacitación en línea y presencial con flexibilidad y entusiasmo para diferentes estilos de aprendizaje, niveles educativos, y temas de estudio tanto en Inglés como en Español.

Diseñar, desarrollar, entregar e implementar soluciones de capacitación en línea (e-learning) innovadoras y creativas a través del ciclo de diseño instruccional para cumplir con los objetivos organizacionales y programáticos.

Realizar funciones de gestión de proyectos como apoyo al desarrollo e implementación de los proyectos.

Medir e informar sobre los resultados e impactos de las capacitaciones.

y nivel de Máster preferido en Educación, Diseño Instruccional, o con experiencia equivalente en un campo relacionado, como educación de adultos, capacitación de trabajadores(as), educación internacional.

Requisitos para este puesto

3 a 5 años o más de experiencia profesional, con experiencia demostrada en el desarrollo e implementación de capacitaciones.

	Nivel de licenciatura universitaria requerida en Educación, Diseño Instruccional, o con experiencia equivalente en un campo relacionado, como educación de adultos, capacitación de trabajadores(as), educación internacional.
	Excelente dominio del español y del inglés (hablar, escuchar, leer y escribir).
	Habilidades de escritura y edición de nivel profesional en español; habilidades de escritura y edición altamente competentes en inglés.
	Excelentes habilidades organizativas y capacidad para gestionar múltiples proyectos y clientes.
	Atención meticulosa a los detalles.
	Autodirigido y capaz de trabajar tanto de forma independiente como en equipo en un entorno de ritmo acelerado.
	Familiaridad o voluntad de aprendizaje en el uso de herramientas de autoría e implementación de capacitaciones en línea como Articulate 360, Adobe Captivate, Vyond, Doodly, y sistemas de gestión de aprendizaje.
Calificaciones deseadas para este puesto	
	Maestría en educación, diseño instruccional o experiencia equivalente en un campo relacionado, por ejemplo, educación de adultos, capacitación de trabajadores, educación internacional.
	Experiencia previa en el desarrollo o la implementación de capacitaciones para poblaciones vulnerables, funcionarios públicos, sindicatos, organizaciones de la sociedad civil o agencias sin fines de lucro.
	Fluidez en francés o portugués (hablar, escuchar, leer y escribir).
	Conocimiento de los contextos de desarrollo rurales y temas laborales como trabajo forzoso y trabajo infantil.
	Conocimiento de las cuestiones relativas al cumplimiento empresarial y de sostenibilidad.
Requisitos para todas las posiciones en Verité.	
	Demuestra un fuerte compromiso personal con la misión de Verité o con los objetivos de justicia social relacionados con los derechos humanos, las cuestiones laborales, el derecho internacional o la responsabilidad social corporativa.
	Demuestra competencia profesional y/o experiencia personal pensando y trabajando eficazmente más allá de las fronteras.*
	Demuestra sensibilidad y competencia para relacionarse con las diversas poblaciones marginadas que Verité busca impactar a través de su misión.
	Redacción fluida, clara y concisa en inglés.
	Seguridad personal y compromiso con el éxito de la organización
Rango salarial	USD \$55,000 - \$65,000
Para presentar su solicitud	Envíe un currículum y una breve carta de presentación a través del portal de solicitudes de Verité en www.verite.org/careers . El material de solicitud debe presentarse en inglés. No se aceptarán consultas telefónicas o por correo electrónico para este puesto.

*Estos incluyen, pero no están limitadas a: género, raza, religión, edad, discapacidad, identidad de género, orientación sexual, estado civil, estado de embarazo, nacionalidad, clase, opiniones políticas, afiliación sindical u origen social o étnico.

Verité está comprometida con una fuerza laboral diversa y es un Empleador con Equidad de Oportunidades que no discrimina contra ningún empleado o solicitante por motivos de raza, color, sexo, edad, origen nacional, religión, orientación sexual, identidad y/o expresiones de género, estado de veterano, y basada en discapacidad o cualquier otra clase protegida a nivel federal, estatal o local. El trabajo diario de Verité para lograr nuestra visión de un mundo donde

las personas trabajen en condiciones seguras, justas y legales está inherentemente vinculado a temas de diversidad, equidad e inclusión. Reconociendo que el mercado laboral y las instituciones han marginado durante mucho tiempo a las personas de color, las personas trans y LGB, las mujeres y las personas de clase trabajadora, por lo tanto, sentimos la necesidad de ser particularmente proactivos para alentar a los candidatos que se identifican como tales a postularse.