

Projet - FLIP

Indicateurs du Travail Forcé



Ministère de l'emploi et des relations de travail (MELR) - Formations par étapes sur le travail forcé au Ghana



Sélection de photos de la formation "par étapes" de l'inspecteur du travail. Dans le sens des aiguilles d'une montre, à partir du coin supérieur gauche: Région du Nord, Région du Grand Accra, Région de l'Upper East, Région de Bono. Centre : Région du Haut Ouest.

Au cours du dernier trimestre de 2021, le département du travail du ministère de l'Emploi et des Relations de travail (MELR), avec le soutien de Verité et FLIP, a mené des formations par étapes sur le travail forcé pour tous les inspecteurs du travail au Ghana. Cette formation faisait suite à une formation de formateurs (FdF) virtuelle de six semaines que Verité a menée pour dix (10) inspecteurs du travail du département du travail du ministère de l'Emploi et des Relations de travail, en novembre 2020. La FdF faisait suite à une évaluation des besoins menée en 2019 qui a révélé la nécessité de renforcer davantage les capacités dans le domaine du travail forcé. La FdF a permis aux formateurs sélectionnés d'acquérir des compétences pour dispenser des formations à leurs collègues et à d'autres parties prenantes en général. Elle a également été conçue pour permettre aux formateurs d'être en mesure d'identifier, de traiter et de prévenir les

incidences du travail forcé.

Grâce aux connaissances acquises lors de la FdF, les formateurs ont mené leurs propres formations par étapes avec le soutien du projet sur les Indicateurs de travail forcé (FLIP), transmettant en cascade les connaissances et les compétences à leurs collègues et atteignant ainsi, avec succès, les inspecteurs du travail de toutes les régions du Ghana. Au total, 160 inspecteurs du travail ont été formés par les formateurs au cours de la période d'octobre à novembre 2021. Un minimum de deux (2) formateurs ont formé les inspecteurs du travail sur une période de trois jours, dans chaque région. Ces formations ont été très réussies. Pour preuve, les résultats des post-tests après les formations ont montré une augmentation de la base de connaissances des inspecteurs sur le travail forcé. C'est le lieu d'adresser nos vifs remerciements et nos félicitations au département du travail du ministère de l'emploi et des relations de travail pour cette grande réussite!



Sélection de photos de la formation "par étapes" des inspecteurs du travail. Dans le sens des aiguilles d'une montre, à partir du coin supérieur gauche: Région Ashanti, Région orientale, Région orientale, Région du Grand Accra. Au centre : Région de Bono.



Quel est le changement ou le résultat le plus significatif que vous ou votre employeur avez connu en raison de votre participation à la formation sur le travail forcé ?

"Je suis à l'affût de tout indicateur de travail forcé lorsque je procède à des inspections aujourd'hui." -Participant à la formation par étapes

"Elle m'a permis d'acquérir les compétences et les connaissances nécessaires pour lutter contre le travail forcé lors de mes inspections." -Participant à la formation par étapes

"Les agents du travail considèrent désormais les incidences du travail forcé comme une partie intégrante de la conduite de leurs inspections du travail de routine." -Un participant au FdF et entraîneur

Points forts de l'évaluation finale du Ghana

De septembre à novembre 2021, un cabinet d'évaluation externe, Sistemas, Familia y Sociedad, a mené une évaluation indépendante de la performance de FLIP au Ghana, afin de s'aligner sur la date de fin initiale du projet (décembre 2021). Bien que FLIP continue d'être présent au Ghana et en Côte d'Ivoire, l'évaluation est une étape importante pour évaluer la pertinence, la cohérence, l'efficacité et la durabilité du projet à ce jour.

L'évaluateur a effectué un examen approfondi des documents du projet et a mené des entretiens avec les parties prenantes du projet ainsi que les partenaires de mise en œuvre. Le FLIP apprécie grandement le temps que plusieurs parties prenantes ont consacré à ce processus !

Voici quelques points saillants et conclusions de l'évaluation:

- Le FLIP a atteint efficacement ses objectifs de performance
- 255 personnes ont été sensibilisées au travail forcé, 92 d'entre elles ont démontré une meilleure connaissance du travail forcé.
- 92% des personnes interrogées connaissent les indicateurs du travail forcé (elles sont capables de nommer au moins 2 indicateurs), contre 70% à mi-parcours du projet.
- 83% sont "très familiers" (capables de nommer au moins 4 indicateurs), par rapport à 52% à mi-parcours.
- Les progrès concernant l'intégration des indicateurs du travail forcé dans les systèmes de suivi (résultat 2) ont été plus lents, en raison des retards liés à COVID-19 et de la lenteur de l'institutionnalisation de tels changements.
- Le groupe de travail technique a été largement perçu comme un connecteur inclusif et important entre les groupes de parties prenantes pour aborder les questions de travail forcé.

Les formations au travail forcé du Ministère de l'Emploi et des Relations du Travail pour les inspecteurs du travail, décrites ci-dessus, étaient en cours au moment de l'évaluation.

Les évaluateurs indépendants ont fourni les recommandations suivantes à Verité:

- Transférer le rôle de président et les responsabilités du groupe de travail technique au gouvernement ou à une entité appropriée pour assurer la durabilité.
- Reproduire le modèle du groupe de travail technique du Ghana en Côte d'Ivoire.
- Promouvoir la plateforme d'apprentissage en ligne, son accessibilité et son utilisation comme ressource de formation et de référence.
- Envisager d'établir une stratégie de projet en matière de genre et d'inclusion sociale (GESI) avec des cibles, des objectifs et des résultats, et rendre compte régulièrement de ces derniers dans le cadre de la documentation des preuves en ce qui concerne les questions de genre et d'inclusion en matière de travail forcé et de traite des êtres humains.

Bientôt disponible ! Ressources pédagogiques en ligne gratuites en français



couvrant le domaine du travail forcé et les indicateurs du travail forcé de l'OIT. Ces ressources peuvent être utilisées par les organisations pour renforcer les capacités de leur personnel en matière de travail forcé et de questions connexes. L'équipe du FLIP est prête à travailler avec les institutions par le biais d'une visite guidée de la ressource d'apprentissage en ligne ou d'autres types d'engagement.

Le FLIP lancera bientôt des versions françaises de ces ressources adaptées au contexte ivoirien. Ces versions couvriront:

- les cadres juridiques internationaux et ivoiriens permettant de comprendre le travail forcé et la traite des êtres humains ;
- les indicateurs du travail forcé de l'Organisation internationale du travail et la manière de les utiliser, avec un accent particulier sur les directives de 2018 de la [Conférence internationale des statisticiens du travail concernant la mesure du travail forcé](#) ; et
- des explications sur les causes profondes du travail forcé et sur la manière d'identifier et de traiter les facteurs de risque.

Les ressources d'apprentissage en ligne proposent également des **contrôles interactifs des connaissances** pour vous aider à vous entraîner à identifier les indicateurs et les facteurs de risque ainsi que les mesures préventives. Ces ressources incluent également des **listes de contrôle et des conseils téléchargeables** à utiliser sur le terrain.

Visiter la Page Web du
FLIP

Projet et Informations de Contact

Pour plus d'informations, veuillez contacter Josephine Dadzie à jdadzie@verite.org, Amourlaye Toure à atoure@verite.org ou Helga Osei Aku à hoseiaku@verite.org.

Le financement du projet est fourni par le Département du Travail des États-Unis sous l'accord de coopération numéro IL-31474. La totalité des coûts du projet ou du programme est financée par les fonds fédéraux, soit un total de 3 490 318 dollars. Les opinions et positions exprimées dans cette revue ne reflètent pas nécessairement les points de vue ou les politiques du Département du Travail des États-Unis. De même, la mention de noms commerciaux, de produits commerciaux ou d'organisations n'implique pas un quelconque soutien du gouvernement américain.

Verité
413.253.9227
verite@verite.org
verite.org



La ou les photos incluses dans cet e-mail sont utilisées uniquement pour illustrer les lieux et les situations dans lesquels le risque de travail forcé ou de travail des enfants est discuté. Les personnes montrées sur les photos ne représentent aucune personne ou groupe de personnes spécifique indiqué dans le texte.

Verité | 44 Belchertown Road, Amherst, MA 01002

[Unsubscribe comms@verite.org](mailto:Unsubscribe_comms@verite.org)

[Update Profile](#) | [About Constant Contact](#)

Sent by byflip@verite.org

