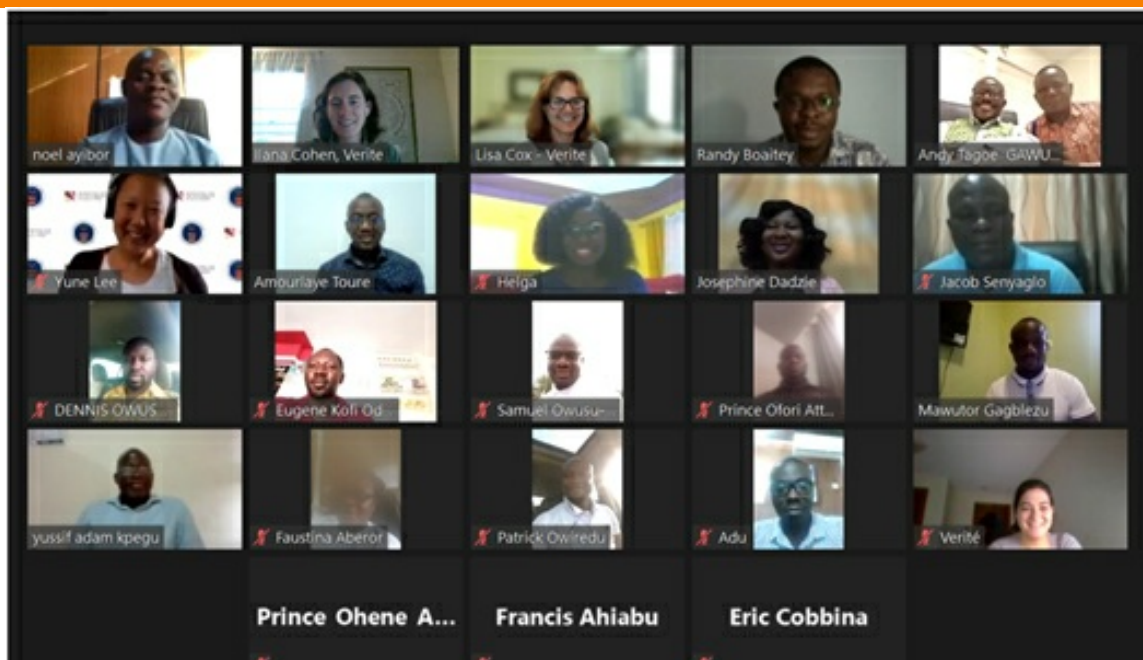


Projet - FLIP Indicateurs du Travail Forcé



Les Formations Virtuelles de Formateurs sur le Travail Forcé se Poursuivent



Participants à la Formation des formateurs (FdF) de juin-juillet 2021: responsables du CHED, personnel du GAWU, responsable du programme DOL et personnel de Verité.

Au cours des derniers mois, le FLIP a collaboré avec la Division de la santé et de la vulgarisation du cacao (CHED) du Ghana Cocoa Board (COCOBOD) pour l'organisation de deux formations de formateurs (FdF) pour le personnel de la division. Les formations ont été organisées en deux lots de 20 et 19 participants respectivement et se sont déroulées en ligne, entre le 26 mai et le 11 juin (pour le lot 1) et entre le 1er et le 10 septembre (pour le lot 2).

L'objectif de ces formations était de renforcer les capacités du personnel du CHED afin de leur permettre d'étendre les formations à leurs agents de vulgarisation communautaires (CEAS) qui, à leur tour, formeront les groupes de cacaoculteurs et les coopératives à comprendre le concept de travail forcé et ses indicateurs. Le matériel de formation a été conçu pour fournir au personnel du CHED des connaissances approfondies sur la façon d'identifier, de traiter et de prévenir le travail forcé en utilisant l'approche des indicateurs du travail forcé de l'OIT. M. Andrews Addoquaye Tagoe, Secrétaire Général Adjoint du Syndicat Général des Travailleurs Agricoles du Ghana (GAWU), et également membre du Groupe de Travail Technique du FLIP Ghana, a co-animé les deux formations avec le personnel du FLIP. M. Randy Boaitey, coordinateur national de la vulgarisation et membre du groupe de travail technique du FLIP Ghana, a co-animé la seconde formation.

Au nom de la direction du CHED, M. Randy Boaitey a exprimé sa gratitude à Verité pour

avoir organisé ces formations au CHED, afin d'éclairer le personnel et de promouvoir la durabilité de la production de cacao. Il a partagé les réflexions suivantes :

"De nombreuses institutions, stratégies et politiques existent dans le monde entier pour promouvoir la durabilité, la paix mondiale et améliorer l'humanité. Cependant, ce n'est que lorsque des concepts essentiels mais parfois cachés tels que le travail forcé, le trafic d'êtres humains et les questions connexes sont démystifiés et abordés que ces institutions, stratégies et politiques obtiendront des résultats significatifs, efficaces et durables... Le CHED dispose déjà de structures et de programmes qui assurent l'éducation et la sensibilisation des agriculteurs, et ces systèmes ont été utilisés efficacement pour lutter contre le travail des enfants et d'autres questions pertinentes. Par conséquent, des efforts seront faits pour s'assurer que les connaissances acquises sur le travail forcé et la traite des êtres humains seront intégrées et institutionnalisées dans ces structures et programmes. Cela permettra de s'assurer que les agriculteurs sont éclairés et adoptent les meilleures pratiques pour lutter contre le travail forcé et la traite des êtres humains en vue d'une production de cacao globalement durable."

M. Boaitey a également noté avec satisfaction le soutien continu du GAWU, du Trades Union Congress (TUC), qui veille à ce que le personnel du CHED et les producteurs de cacao soient informés de ces questions pertinentes. Il a conclu que les collaborations avec Verité, le GAWU et d'autres parties prenantes devraient être intensifiées pour atteindre la vision collective et partagée de la durabilité.

FLIP se réjouit de continuer à travailler avec le COCOBOD et les agents de vulgarisation du CHED sur la mise en œuvre des formations!



Les fonctionnaires du CHED participant à la FdF de Septembre, le personnel de Verité et le personnel du GAWU.

[Visitez la Page Web de FLIP](#)

Formation de Formateurs Pour les Fournisseurs de Cacao

Verité entretient un **partenariat stratégique pluriannuel avec Mars, Incorporated** pour soutenir les efforts de cette compagnie en matière de droits de l'homme dans ses opérations et chaînes d'approvisionnement. Dans le cadre de cette collaboration, Mars a récemment demandé à Verité de renforcer les capacités de ses fournisseurs de cacao à comprendre et à traiter la question du travail forcé. A cette fin, Verité a développé une formation de formateurs (FdF) pour les formateurs principaux au sein des entreprises fournisseurs, basée sur le Curriculum du FLIP sur le travail forcé pour les inspecteurs du travail au Ghana et les documents de formation qui l'accompagnent.

Les membres de l'équipe du FLIP Ghana ont travaillé avec d'autres membres du

personnel de Verité qui délivrera une version en anglais de la FdF des fournisseurs de cacao à 14 participants au cours de cinq sessions en août sur une plateforme virtuelle. Les membres de l'équipe du FLIP Côte d'Ivoire et d'autres employés de Verité ont également dispensé une version française de la formation à 17 participants en septembre. Ensemble, les deux formations ont touché un total de 12 entreprises. Pour cette initiative, le curriculum original du FLIP et les documents associés ont été traduits en français, et un nouveau contenu de formation a été créé sur les cadres juridiques et politiques et le profil du risque de travail forcé en Côte d'Ivoire, pour compléter les informations originales sur le contexte ghanéen. Le programme a également été adapté au personnel du secteur privé par l'inclusion de contenus supplémentaires pertinents pour les systèmes de diligence raisonnable de la chaîne d'approvisionnement du cacao.

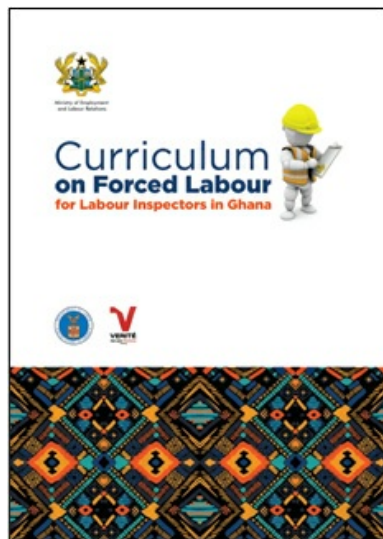
Exemples de documents du facilitateur

Formulaire A : Description des leçons et des exercices inclus dans le programme de formation

Leçons/Exercice Sujets	Objectifs	Méthode	Durée (minutes)
Leçon 1: Travail forcé – Définition et normes internationales	Donner un aperçu des normes internationales du travail et des définitions des principaux termes liés au travail forcé	<ul style="list-style-type: none"> • Conférence • PowerPoint • Sujets de discussion 	45
Leçon 2: Traite des êtres humains – Définition et normes internationales	Fournir: <ul style="list-style-type: none"> ▶ Un aperçu des normes internationales du travail ▶ Les définitions des principaux termes liés à la traite des êtres humains 	<ul style="list-style-type: none"> • Conférence • PowerPoint • Sujets de discussion 	45
Exercice A: Comprendre les concepts de travail forcé et de traite des êtres humains	Aider les participants à comprendre ce que l'on entend par les termes «travail forcé» et «traite des êtres humains»	Tester les connaissances des individus en analysant des exemples; faire des rapports au groupe; terminez avec une séance de questions-réponses et des messages clés.	45
Leçon 3: Cadres juridiques et politiques du Ghana et de la Côte d'Ivoire relatifs au travail forcé et à la traite des êtres humains	Donner un aperçu des cadres juridiques du Ghana et de la Côte d'Ivoire en ce qui concerne le travail forcé et la traite des êtres humains	<ul style="list-style-type: none"> • Conférence • PowerPoint • Sujets de discussion 	30
Leçon 4: Évaluation des risques – Comprendre ce qu'il faut rechercher	Pour familiariser les participants avec : <ul style="list-style-type: none"> ▶ L'ampleur du problème du travail forcé ▶ Les types de travail et les modalités d'emploi qui rendent les travailleurs les plus vulnérables 	<ul style="list-style-type: none"> • Conférence • PowerPoint • Sujets de discussion 	30
Exercice B: Évaluer où les risques du travail forcé sont les plus grands	Aider les participants à déterminer où les risques de travail forcé sont les plus élevés dans leur région.	Travail de groupe pour obtenir des exemples de la vie réelle; faire rapport au groupe; terminer avec une séance de questions-réponses et des messages clés.	45
Leçon 5 :	Aider les participants à comprendre ce qui rend des personnes vulnérables au travail forcé.	<ul style="list-style-type: none"> • Conférence • PowerPoint 	45

Extrait du programme français sur le travail forcé pour les fournisseurs de cacao.

Lancement du Programme de Formation Sur le Travail Forcé Pour les Inspecteurs du Travail au Ghana



En août, le FLIP a lancé le Curriculum sur le travail forcé pour les inspecteurs du travail au Ghana, une ressource conçue pour être utilisée par les inspecteurs du travail qui ont participé à une FdF virtuelle de 6 semaines en novembre et décembre 2020. Conçu sur la base d'une évaluation des besoins de l'inspection du travail, réalisée en novembre 2019, et validé par les participants à la FdF, le curriculum couvre la façon d'identifier, de traiter et de prévenir le travail forcé en utilisant l'approche des indicateurs du travail forcé de l'OIT et la façon d'animer des formations. Le curriculum et les supports de formation qui l'accompagnent seront utilisés par les inspecteurs du travail sélectionnés pour former leurs collègues.

Page de couverture du Curriculum de formation sur le travail forcé destiné aux inspecteurs du travail au Ghana.

Verité et l'équipe du FLIP ont exprimé leur reconnaissance à l'Honorable Vice-Ministre de l'Emploi et des Relations du Travail, Monsieur Bright Wireko-Brobby pour avoir prononcé le discours d'ouverture de l'événement et officiellement lancé le programme au nom de l'Honorable Ministre Ignatius Baffour-Awuah. Nous avons également été honorés de la présence du Directeur Général du Travail (Chief Labour Officer) M. Eugene Narh Korletey qui a rehaussé de sa présence le lancement du programme.



Le Directeur Général du Travail, M. Eugene Narh Korletey, un participant à la FdF, avec son certificat.

Nouveau ! Mise à Jour du Site Web du FLIP

Le site web du FLIP a été mis à jour pour refléter le travail du projet au Ghana et en Côte d'Ivoire et pour créer un nouveau centre de ressources interactives. Le centre de ressources abrite les cours autodidactes lancés en mai 2020, les cours fondamentaux sur les cadres du travail forcé et les indicateurs du travail forcé de l'OIT. Il accueillera également les programmes et le matériel de formation utilisés dans les formations continues du FLIP ainsi que d'autres ressources d'apprentissage. Le site est désormais accessible en anglais et en français.

Visitez la Page Web de FLIP

Project and Contact Information

Pour plus d'informations, veuillez contacter Josephine Dadzie à jdadzie@verite.org, Amourlaye Toure à atoure@verite.org, ou Allison Arbib à arbib@verite.org.

Le financement est fourni par le Département du Travail des États-Unis sous l'accord de coopération numéro IL-31474. La totalité des coûts du projet ou du programme est financée par les fonds fédéraux, soit un total de 3 490 318 dollars. Les opinions et positions exprimées dans cette revue ne reflètent pas nécessairement les points de vue ou les politiques du Département du Travail des États-Unis. De même, la mention de noms commerciaux, de produits commerciaux ou d'organisations n'implique pas un quelconque soutien du gouvernement américain.

Suivez Verité sur les Réseaux Sociaux



Verité
413.253.9227
verite@verite.org
verite.org